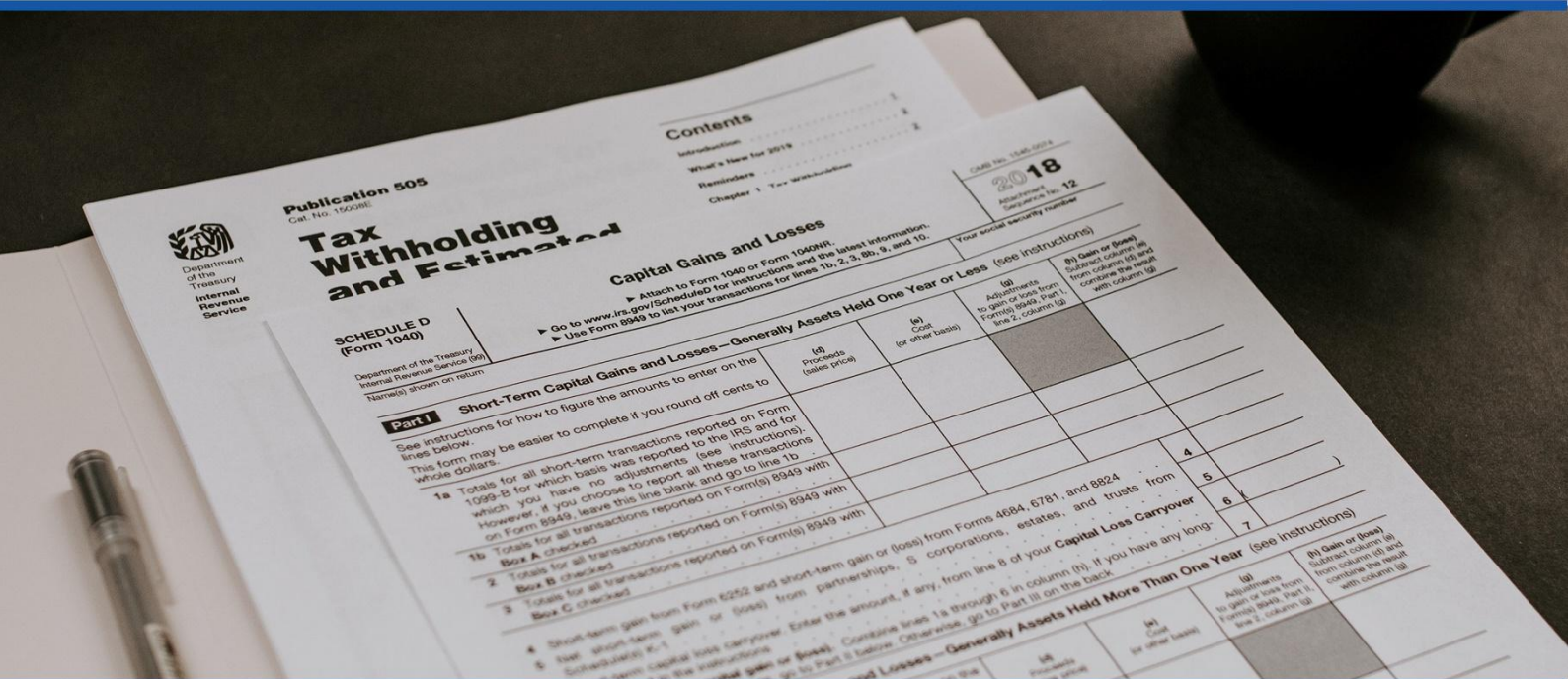


每周税收动态

2026-09-14

Weekly Tax News



本周政策总览

本周新闻总览

1. [规范享受重点人群创业就业税收优惠（来源：经济日报）](#)
2. [用好涉税信息规范平台经济（来源：经济日报）](#)
3. [“合规就像安全阀，看似约束实则是保护”（来源：中国税务报）](#)

规范享受重点人群创业就业税收优惠

近年来，国家出台了一系列税费支持政策，大力支持自主就业退役士兵、脱贫人口、登记失业人员等重点人群创业就业。在享受政策过程中，不少企业仍存在一些困惑：“年中才招用重点群体，应该怎样计算扣减金额？”“招用的员工类型众多，都可以享受政策吗？”“以前年度招用重点群体或自主就业退役士兵就业符合政策条件，但未及时申报享受的，能否追溯申请退税？”针对这些问题，国家税务总局政策法规司副司长段志伟进行了说明。

段志伟介绍，2023年以来，财政部、国家税务总局会同相关部门先后发布公告，优化相关税收优惠政策，加大优惠力度、延长政策有效期。国家税务总局、人力资源社会保障部等5部门就有关执行问题发布公告，进一步细化政策执行口径与实操规范，让纳税人享受政策更便捷。

按照现行政策规定，企业招用脱贫人口、登记失业半年以上人员或自主就业退役士兵，与其签订1年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的，可自签订劳动合同并缴纳社会保险当月起，在3年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠。定额标准为每人每年6000元，并允许各省市上浮定额标准。目前，各省市均按最高标准上浮，其中脱贫人口、登记失业半年以上人员上浮至7800元，自主就业退役士兵上浮至9000元。

相关公告对税费款扣减限额作了明确规定，企业需根据招用人员情况计算当期实际可扣减金额。政策中的定额标准是按年规定的，以招用重点群体或退役士兵申报时本年度已实际工作月数换算扣减限额，实际工作月数按照纳税人本年度已为重点群体依法缴纳社会保险费的时间计算。“换句话说，就是招用的员工今年在本企业工作了几个月，就会有几个月的额度。”段志伟表示。

据了解，企业同时招用多个不同身份的就业人员，可按照规定分别适用对应的政策。例如，某企业招用的人员中，既有脱贫人口，也有自主就业退役士兵，还有残疾人。符合相关政策规定的，可以分别就招用这些人员适用重点群体就业税收优惠政策、自主就业退役士兵就业税收优惠政策和残疾人就业税收优惠政策。

另外，很多企业前期招用了重点人群但是未及时享受政策，希望能补充享受。根据相关规定，对于企业因以前年度招用重点群体或自主就业退役士兵就业符合政策条件但未及时申报享受的，可依法申请退税。需要注意的是，公告同时明确，如申请时该重点群体或自主就业退役士兵已从企业离职，不再追溯执行。“设置离职不再追溯执行原则，是为了保障重点群体和自主就业退役士兵的权利，由正在就业的企业享受政策。这里也提醒企业注意及时申报，避免因滞后操作错失政策红利。”段志伟表示。

重点群体和自主就业退役士兵创业就业税费优惠政策实行“自行判别、申报享受、有关资料留存备查”的办理模式，以简化办税流程、提高纳税人享受政策的便利度。段志伟提醒，企业要完善重点群体人员用工管理台账，常态化做好人员身份核验、岗位变动登记、合规申报自查等政策合规管理，确保政策红利规范享受、应享尽享。

用好涉税信息规范平台经济

税务部门最新数据显示,《互联网平台企业涉税信息报送规定》实施一年多来,近 9700 家境内外平台企业积极履行涉税信息报送义务,平台经济规范健康发展迈出坚实一步。

长期以来,由于交易虚拟性、数据不透明、资金流转复杂等特点,互联网平台滋生出刷单炒信、不实申报等违规行为。一些地方还利用平台企业“注册地与经营地分离”的信息壁垒,以“开票经济”虚增收入,妨碍全国统一大市场建设。

去年 6 月,《互联网平台企业涉税信息报送规定》公布实施,从制度层面要求互联网平台企业报送平台内经营者和从业人员的身份信息、收入信息,减少违规操作空间,为构建线上线下公平统一的税收治理格局提供了重要保障。

新规实施一年多来,制度监管下的合规行为正逐步转化为互联网平台及平台内经营者的内在自觉。与去年 10 月首次报送时相比,今年一季度报送涉税信息的平台数量增长 39%,报送的平台内经营者和从业人员信息分别增长 21%、19%。但政策效能充分发挥的关键,不仅在于“报得多”,更在于“用得好”,真正实现从数据归集到数据共治,从规范引导到合规赋能。

用好数据,重点在“精准”。要通过多部门涉税信息共享和协同共治,进一步实现对涉税违法行为从事后打击向事前事中精准防范转变,合力提升税收服务与管理效能,有力有效保护纳税人合法权益。利用海量数据完善风险模型,实时扫描异常并主动提醒,加强对苗头性、倾向性问题的研判和防范。针对“开票经济”乱象,强化部门联动,打破信息壁垒,通过交叉比对多维数据、建立动态风险指标模型、强化联合惩戒等措施,精准查处“空转走单”“循环开票”等违规行为,挤出数字水分,为高质量发展营造公平健康环境。

用好数据,落点在“温度”。全面准确报送涉税信息,为相关部门掌握平台内经营主体的真实情况提供了扎实依据。以此为基础对企业进行精准“画像”,能更好实现优惠政策的精准匹配和快速直达,为纳税人缴费人提供更多便捷体验。各地可结合区域发展特点和产业特色,依托平台经济涉税数据分析经济运行情况,为政府决策和产业规划提供有力支撑。此外,借助涉税信息报送的规范契机,进一步优化纳税信用管理,通过多部门联合激励,让更多互联网平台上的诚信纳税企业凭借良好纳税信用获得实实在在的融资支持与发展机会。

当数据资源真正转化为促管理、优服务的重要引擎,“要我合规”会加速蜕变为“我要合规”。如此,诚信守规的主动性会更广泛深入地扎根于平台经济,征管、服务、风控的管理链条会进一步打通,许多堵点难点将迎刃而解。

“合规就像安全阀，看似约束实则是保护”

深海之下，“璇玑”瞄准海底油层，精准旋转导向；“海萤”开发清洁能源，推动绿色转型……渤海丰富的海洋油气资源为海洋石油企业探索技术边界、维护我国能源安全提供了广阔舞台。在企业持续探索海洋油气资源的背后，税务部门也用合规辅导为企业保驾护航。

中海油田服务股份有限公司主要为石油和天然气开采提供专业及辅助性服务，推出了“璇玑”“璇玥”“海经”“海脉”“海弘”“海恒”六大技术品牌矩阵，业务区域覆盖全球 40 多个国家和地区。

针对企业跨境业务特色，天津市税务部门量身打造《“走出去”企业纳税指引》，精准概括企业对外投资的税收法律法规及“走出去”国家（地区）的税收制度，开展“跨境税收风险防范”专题辅导，辅导企业全面梳理“走出去”税收风险点，实现合规经营。

“在税务部门的帮助下，我们进一步完善了税务合规管理模式，搭建起‘总部统筹+国内区域财税中心+海外财务中心’的税务管理组织体系，同时结合境外经营实际制定《海外税务管理细则》，规范境外子公司属地纳税、跨境涉税、国际税收合规等相关工作。”中海油服税务经理刘双双说。

同时，中海油服全面接入智慧税务系统，将税务风险防控嵌入纳税申报流程，在申报前设置数据自检功能，依托预设风险指标自动开展合规校验，对可能存在涉税风险的数据进行智能预警。“例如，在增值税纳税申报前，系统可自动识别出可能存在进项税额抵扣风险的发票，并提示企业进一步核实相关业务用途及税务处理，推动涉税风险由‘事后整改’向‘事前预防’转变。”刘双双说。

中海油研究总院是一家深耕海洋油气开发技术的科研机构，其“海萤”绿色低碳技术体系，致力于为海上油气开发提供全流程低碳解决方案。去年 12 月，由中海油研究总院牵头研发的全球首套 5MW 级海上高温烟气余热 ORC（有机朗肯循环）发电装置成功将废弃的烟气热能化作清洁电能，实现了我国在海上油气田余热利用技术上的重大突破。

“作为一家科研单位，我们的技术攻关环节多、项目多、人员复杂，税务处理的难度也随之提升。”中海油研究总院税务管理人员陈丽芸说，“比如，我们的研究人员大多身兼不同项目，很难统计具体的研发工时，即使采用会计手动统计的土办法，核算的精细度也可能不够高。”

了解企业在税务合规管理上面临的困境后，天津市税务部门依托“一户一策”服务机制，根据企业生产经营特点制定“合规方案”，建议企业基于研究人员进入实验室的刷卡数据进行工时统计，实现人工核算向自动核算的转变，从源头上统一费用归集口径，有效提升研发费用加计扣除数据的准确性。

目前，中海油研究总院逐步探索出一套“四化于心”的研发费用加计扣除管理模式：将技术合同认定嵌入业务合同模板并作为付款条件，从源头锁定合规口径，实现管理前置化；将税务要求转化为表格和要点提示，便于科技部门快速完整提供资料，实现沟通模板化；按项目明细、订单工作量精细归集费用，确保申报数据精准有据，实现核算精细化；统一数据处理方法与资料归档格式标准，形成“图书馆式”核查体系，实现操作标准化。

“合规就像安全阀，看似约束实则是保护。”陈丽芸说，这套由税企双方共同探索出的机制，从源头化解了企业的涉税风险，让企业在合规经营的道路上走得远、走得稳。